

Förklarande text tabell mål kommunledningsförvaltningen

Ragunda kommun har tre övergripande mål med varsina två underställda mål. Dessa är:

Goda livsvillkor

Attraktivt samhälle

Effektiv organisation

God folkhälsa

Växande näringsliv

Attraktiv arbetsgivare

Trygga innevånare

Ett hållbart samhälle

Verksamheter som kännetecknas av kvalitet, service och sund ekonomi



Kommunledningsförvaltningen har beslutat att mäta verksamheten i bland annat indikatorer från Kolada. Dessa har bäring på de 17 hållbarhetsmålen. Där inget specifikt uttrycks önskas en positiv förflyttning i förhållande till föregående år och mätningar.

När det gäller **God folkhälsa** är målet att **förflytta sig i positiv riktning i förhållande till föregående mätperiod** för samtliga nyckeltal inom **målområde 10, minskad ojämlikhet**. Vi vet att det krävs kompetens för att tillse att medborgare i behov rustas för att kunna komma i arbete men vi har en god samordning inom kommunen (AMI, IFO etc). Vi har även ett gott samarbete med Arbetsförmedlingen, Jämtlands gymnasieförbund och Försäkringskassan. För att färre medborgare ska uppge att de saknar tillit till andra handlar det om att samordna interna resurser på bästa sätt samt delta i och verka i rätta forum, exempelvis samverkan med polis och andra myndigheter.

Vidare vill vi se en **förbättring avseende nyckeltal inom målområde 5, jämställdhet**.

Kommunen arbetar med att tillse att fler medarbetare har möjlighet att arbeta heltid. Vi försöker även främja möjligheten att vara föräldraledig. Ragunda kommun ligger dock sämst till i länet när

man mäter sammanlagd förvärvsinkomst, män och kvinnor emellan. Detta kan ha sin grund i deltidarbete men även att vi har ett antal branscher som är rätt mansdominerade där man erhåller förhållandevis god lön.

Även inom **målområde 3, Hälsa och välbefinnande** skall nyckeltalen förflytta sig i **positiv riktning**. Samtliga av dessa nyckeltal kräver god samverkan såväl internt som externt med framförallt Region Jämtland Härjedalen. Ragunda sticker ut i negativ bemärkelse avseende fallskador och det kan delvis förklaras med att många bor hemma i hög ålder och sköter snöskottning och annat själv. Men det handlar också om halkbekämpning på allmänna ytor, översyn av hemmiljö för att ej snubbla på mattor etc, där arbetar kommunen systematiskt för att möta upp behoven.

En del nyckeltal/indikatorer inom ovanstående målområden är tagna från enkäten ”Hälsa på lika villkor” som också följs i sin helhet under nämnda mål.

Vad gäller **Trygga medborgare** arbetar förvaltningen och kommunen med att **bibehålla de förhållandevis fina placeringarna** avseende trygghet och antal brott under **målområde 16, fredliga och inkluderande samhällen**. Detta gör vi genom att samordna funktioner som bär delar av dessa ansvar och samverkan med andra aktörer såsom polis, länsstyrelse, region. Vi följer även antal anmälda våldsbrott som en indikator.

För **Ett växande näringsliv** behövs krafttag för att nå förflyttning i positiv riktning gällande **målområde 9, hållbar industri, innovationer och infrastruktur**. Kommunen arbetar fokuserat med projekt avseende ökad tillgänglighet till fiber och vi samordnar oss för att nå framgång i kollektivtrafiken. Vidare följer vi upp **näringslivsrankingen** men där ser vi att frågorna i viss mån är svåra att påverka för oss som kommun, exempelvis närhet till tågtransporter samt viss typ av kompetens.

För att skapa **Ett hållbart samhälle** ingår **målområde 10, minskad ojämlikhet** som en grund. **Målområde 13, bekämpa klimatförändringarna** visar på betydelsen av att kommunen möjliggör ett kollektivt åkande samt aktivt deltar i planeringen för att tillse möjligheterna att byta till elbil. Vad som inte mäts i dessa nyckeltal är skogens motverkande effekt, detta är något kommunen kan förvalta väl. **Ett hållbart samhälle, målområde 11**, ger oss koll på läget gällande framförallt försörjningskvot och trångboddhet. Framförallt det första nyckeltalet är svårpåverkat men det har stor betydelse hur kommunen planerar för nyetableringar av företag, tomter för bostadsbyggande samt vilken service vi kan ge i och kring de olika orterna i form av skola, meningsfulla fritidsaktiviteter etc.

Som **Attraktiv arbetsgivare** arbetar vi såväl med **minskad ojämlikhet** som att främja **jämställdhet**. **Målområde 8, anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt** ger oss nyckeltal att följa långtidsarbetslöshet samt ungas kliv in på arbetsmarknaden. Vi kan även följa den ekonomiska utvecklingen inom kommunen. Dessa nyckeltal hjälper oss att se vad vi ska styra på avseende arbetsmarknadssatsningar, enskilt och i samverkan.

Ragunda kommun ska ha **Verksamheter som präglas av god ekonomisk hushållning**. Detta följs upp via **Målområde 16, fredliga och inkluderande samhällen**. Dessa nyckeltal tar fasta på så vitt skilda delar som trygghet i samhället, antal anmälda våldsbrott, valdeltagande och årligt ekonomiskt resultat. Forskning visar att dessa nyckeltal tillsammans ger en bra bild av hållbar utveckling för en kommun. Det visar på effektivitet och rättvisa och är delar som attraherar medborgare och skapar goda förutsättningar för en kommun att utvecklas. Inom kommunledningsförvaltningen ryms såväl delar av brottsförebyggande arbete och annat säkerhetsarbete och samarbete med polis som enheter som främjar den demokratiska processen. Hur vi informerar och inkluderar medborgarna i våra verksamheter ger utfall på dessa nyckeltal.

Ragunda har över tid varit bland de 25% av kommunerna i Sverige som har haft bäst ranking och detta ska vi bibehålla.

Kommunledningsförvaltningen och särskild ekonomienheten stödjer och följer upp de finansiella mål som beslutats politiskt, dessa följs upp per månatligen samt delårsvis.